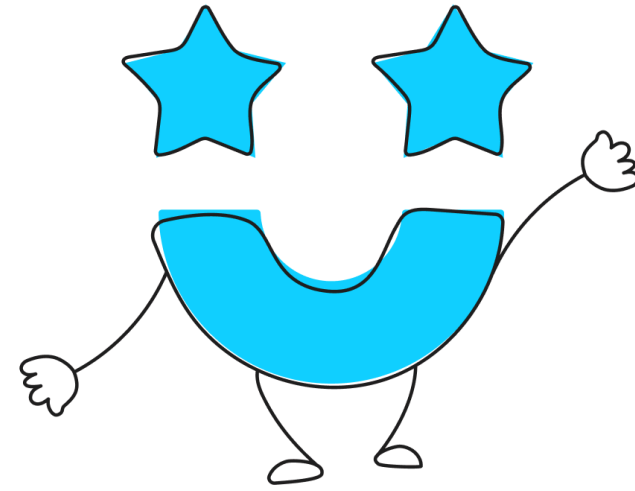


Welcome to



uppeople

**Next-gen recruitment with
marketing approach**

Привіт, ми **Urpeople**

Рекрутингова агенція з
маркетинговим підходом та
інструментами

Ми віримо в те, що робота повинна бути в
задоволення – для компанії і для членів
команди.

Для реалізації цього потрібно подолати
декілька викликів ➡





ВИКЛИК 1

Час
=
Гроші

Кандидата можна шукати місяцями. Довше шукаєте – більше грошей втрачаєте на тому, що його робота стоїть.

А якщо позиція Senior+, втрати можуть бути колосальними.



ВИКЛИК 2

Коли вакансія довго не закривається, беруть того хто є, а не хто потрібен.

Це можна назвати наймом «найкращих з найгірших», і такі команди не ростуть.

**Найм «кого-
попало»**



ВИКЛИК 3

Хаотичний рекрутинг

Немає системного процесу.

Наймають внутрішні рекрутери,
підключаються агенції та
фрілансери.

Бюджет на найм регулярно
змінюється, і кандидатів
знаходять не в потрібний
момент, а коли виходить.

**Компанія стає
слабшою**

**Найм продовжує
ставати дорожчим**

**Час пошуку кандидата
росте**

**Компанія потрапляє
в замкнутий цикл
рекрутингового
пекла**

Чому так відбувається?

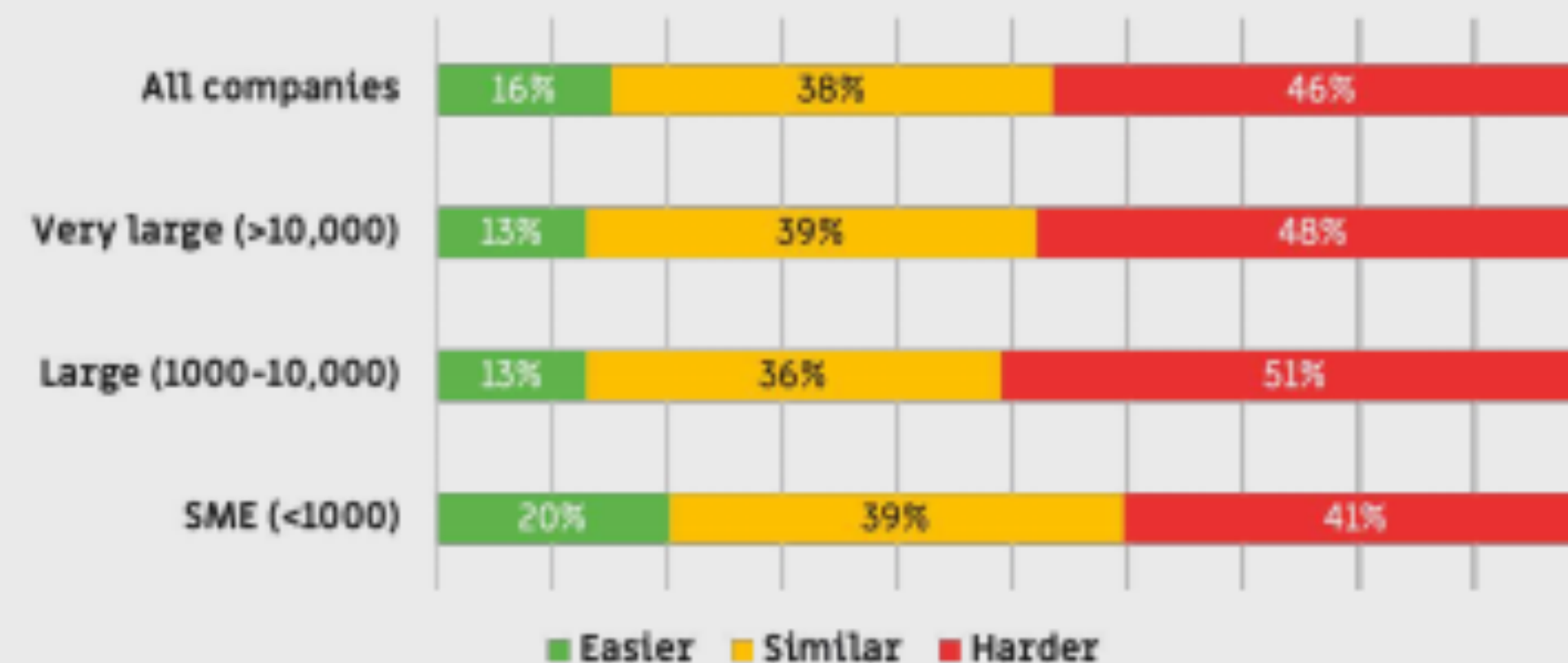
Компанії
переконані, що
сильні кандидати
прийдуть до них за
будь-яких умов

Не рахують
незароблений прибуток
від сотень витрачених на
рекрутинг годин

Не інвестують в
рекрутинг-
маркетинг та бренд
роботодавця

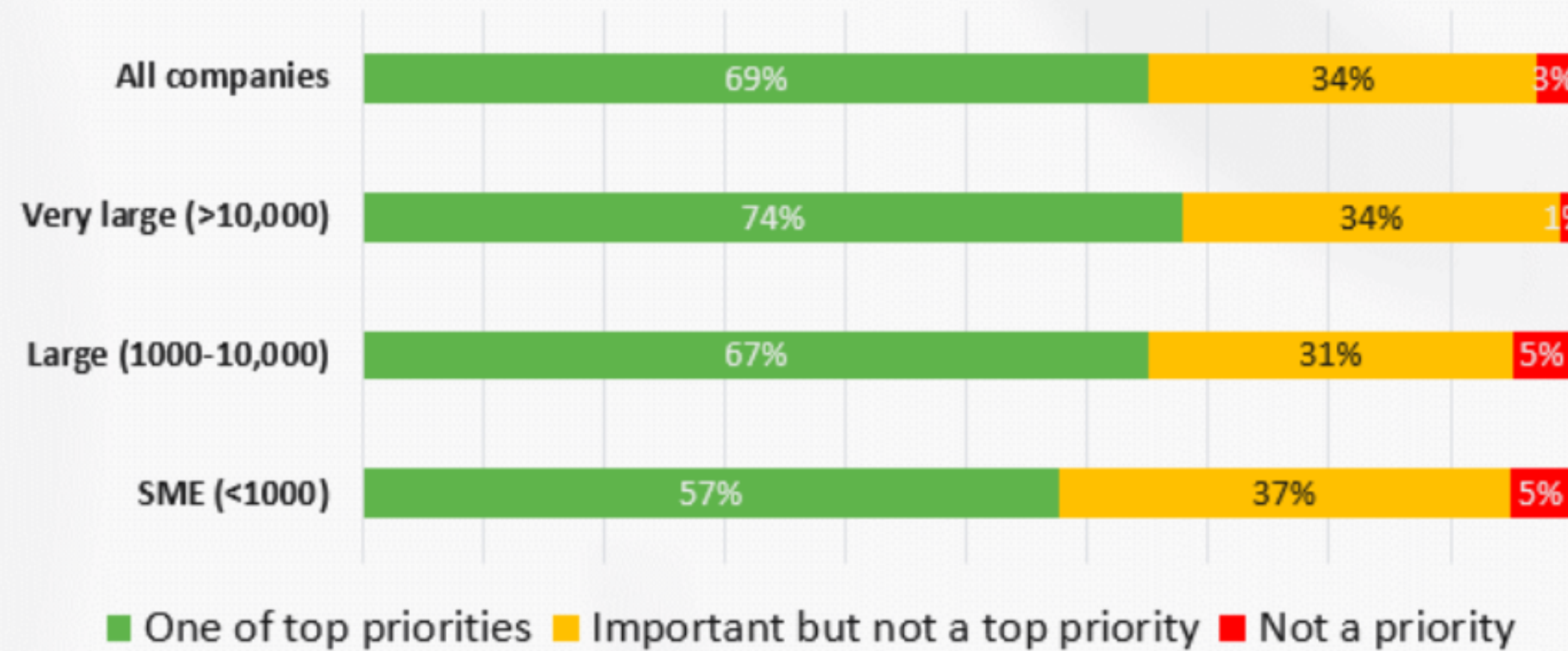
Despite recession, hiring environment a challenge for many

Do you expect the general hiring
environment to get harder or easier over
the next 12 months?



**Дослідження
підтверджують, що
компанії очікують
постійного ускладнення
рекрутингу**

Q. Where does employer branding rank among your organization's **HR/talent management priorities** for the coming year?



Бренд роботодавця стає пріоритетом #1
в HR і рекрутингу

What would you estimate to be the **total annual USD budget** your overall organization spends on recruitment marketing and other forms of employer brand building?

2021 Average / 2020 Average

\$123,000
\$144,000
(+17%)
SME
1 - 999
Employees



\$502,000
\$558,000
(+11%)
Large
1,000 - 9,999
Employees



\$1,766,000
\$2,765,000
(+56%)
V.Large
10,000+
Employees

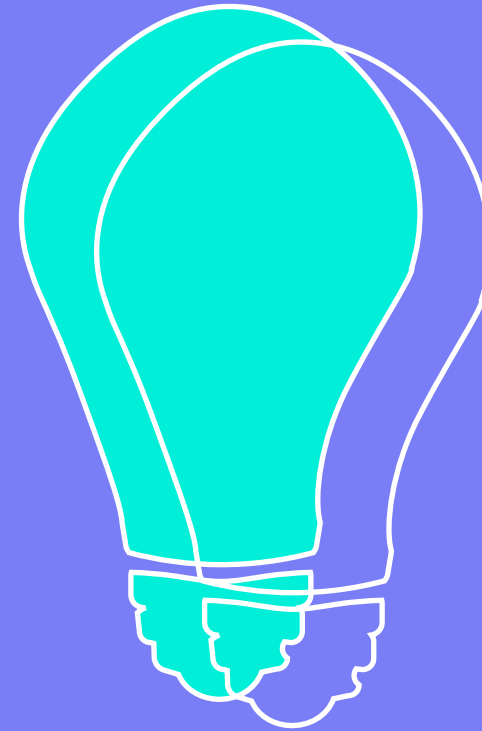


\$3,159,000
\$3,729,000
(+18%)
WMAE
World's Most
Attractive Employers



**Витрати на рекрутинг
маркетинг **ростуть з
кожним роком****

Чому?



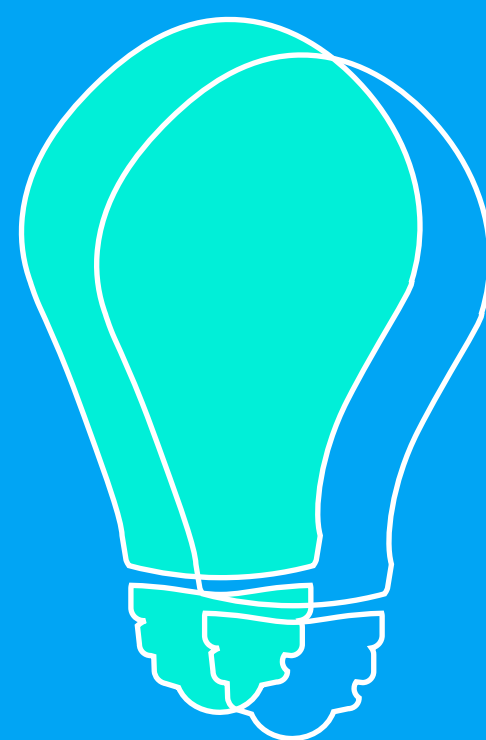
**Компанії, що інвестують в recruitment
marketing, швидше і дешевше наймають
кращих кандидатів**



Сильні розробники вибирають
серед компаній, які вони знають

Якщо компанія хоче їх отримати,
вона має зробити так, щоб в неї
захотіли потрапити.

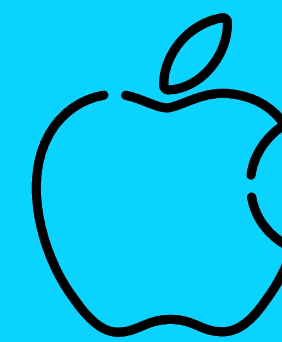
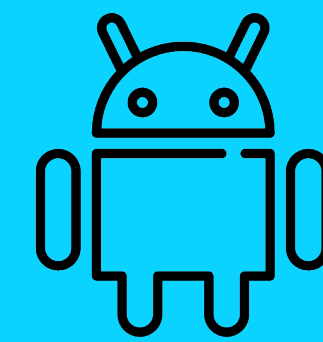
А це вже інвестиції в
рекрутинг-маркетинг, а
не просто в хайрінг.

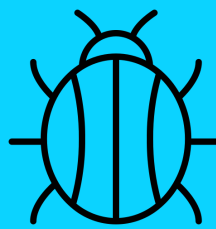


**Маркетинговий підхід до рекрутингу
допомагає нам швидко знаходити
кандидатів, яких ви полюбите, і
збільшувати відгук на ваші вакансії**

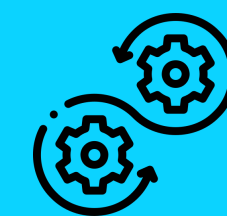
Рекрутинг ІТ-спеціалістів

- Активний пошук спеціалістів, скринінг, відбір, проведення співбесід
- Креативна упаковка вакансій: написання тексту вакансії, створення дизайн-матеріалів, створення лендингу під вакансію

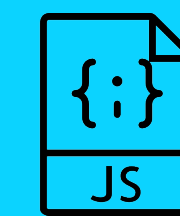


QA 

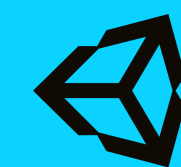
Frontend Backend



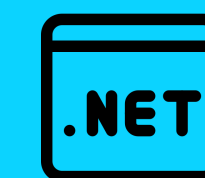
DevOps



JS



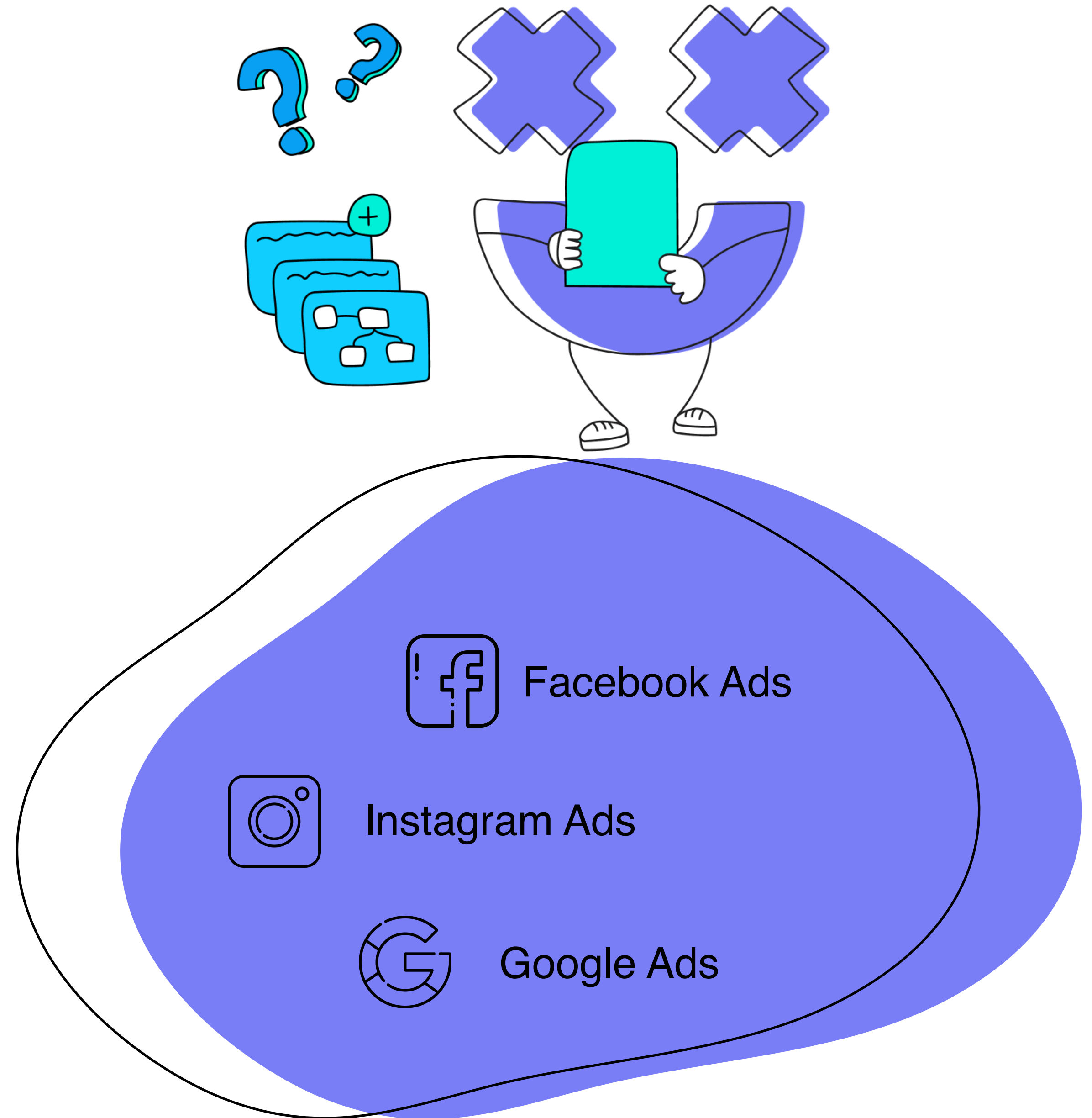
Unity



. net

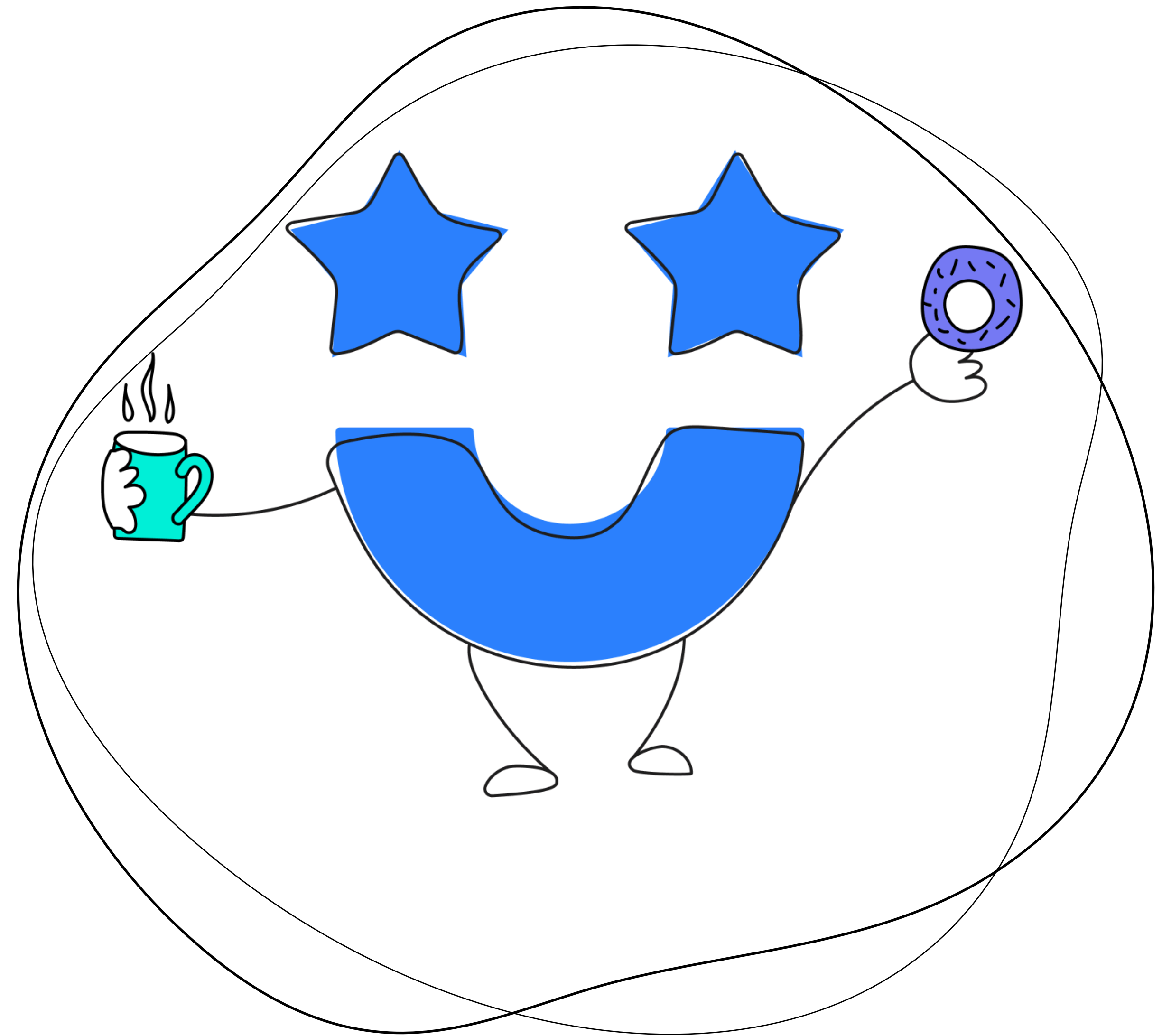
Просування вакансій

- Таргетована реклама: налаштування, створення креативів під вакансію, ведення кампанії
- Публікації вакансії на партнерських ресурсах
- Комунікація з потенційними кандидатами, які приходять з рекламних активностей



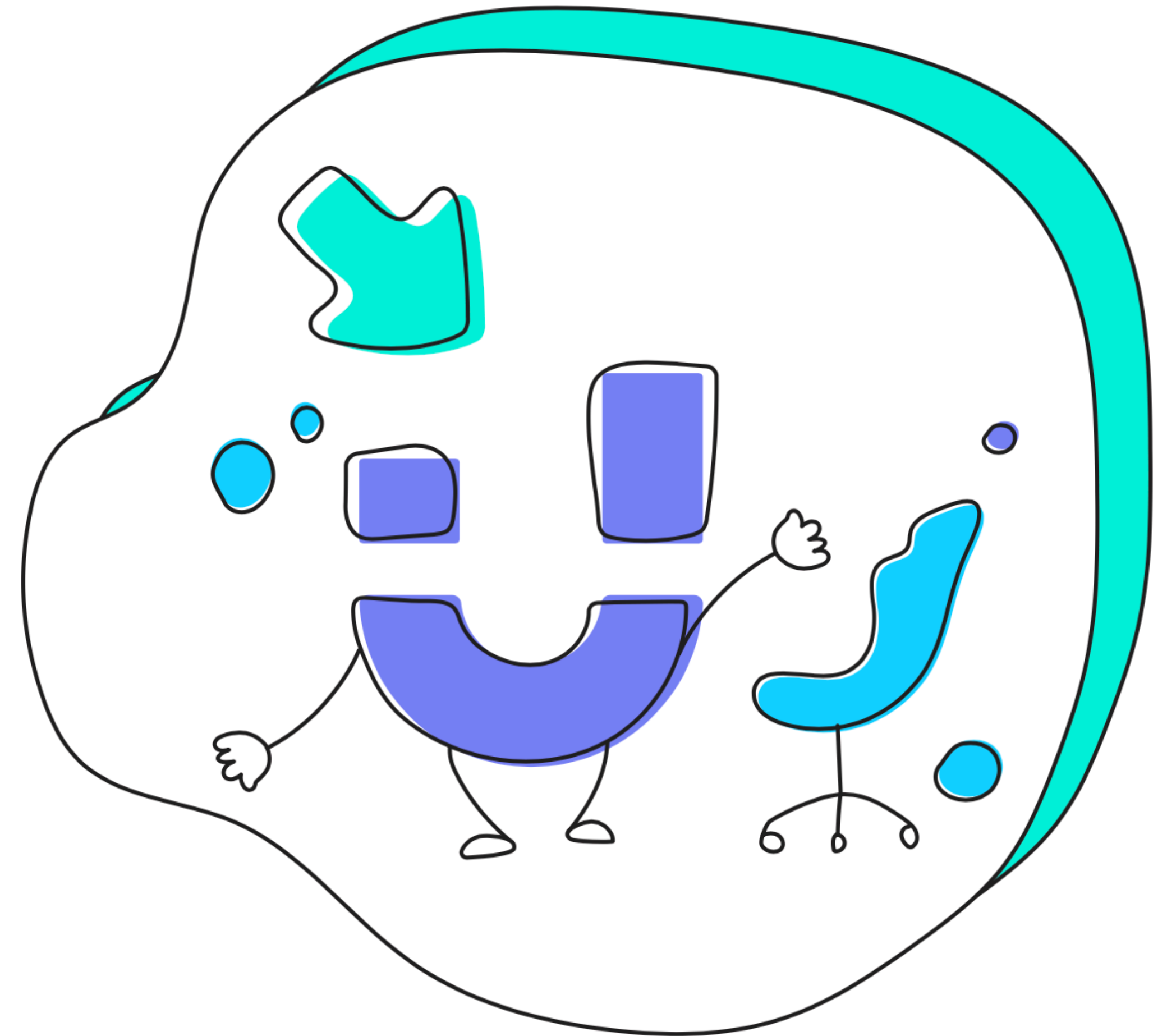
Упаковка компанії

- Створення HR-лендингів
- Приведення в цілісний вигляд каналів комунікації: описи, дизайн: форматування
- Створення контенту про компанію, який буде використовуватись під час найму: опис роботи в компанії, переваг, інформації про команду та продукти



HR-бренд консалтинг

- Знаходимо системні проблеми у сприйнятті бренду компанії і причини цього сприйняття
- Створюємо стратегію рішення проблем
- Формуємо план дій і допомагаємо втілити рішення в життя, у вигляді консалтингу чи постійного залучення команди в побудову HR-бренду



Як ми працюємо

Kick-off call

Визначаємо завдання, труднощі з якими маєте справу та результат, який хочете отримати.

Research и SWOT

Досліджуємо ринок, проводимо SWOT-аналіз вакансії, щоб дати розуміння її конкурентності

Screening & search

Пошук та відбір кандидатів

Interview

Проводимо інтерв'ю разом з вами, щоб зробити хайрінг більш ефективним

Weekly sync

Статус та 15-хвилинний синхрон по вакансії. Озвучуємо проміжні результати

Tech Check

Підключаємо тех-спеціаліста, щоб краще зрозуміти запит і профіль кандидата.

Hiring

Відбираємо кандидата, який підійшов найкраще

Onboarding

Допмагаємо ввести кандидата в компанію, перевіряємо, щоб усі очікування співпали

Guarantee

Гарантійний період, час якого залежить від пакета роботи

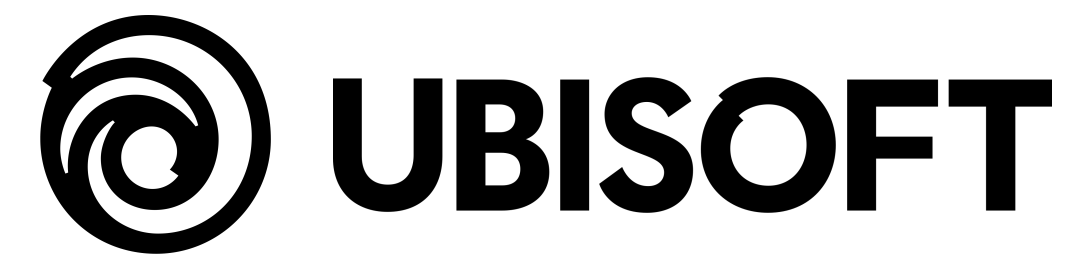
З чого починаємо?

Перш за все, зробімо аудит вашого рекрутингу і HR-бренду

Через аудит і аналітику ви отримаєте розуміння наступних кроків на довгий період. Ми допоможемо зрозуміти, що ви можете розвинути і змінити внутрішньою командою, а що вам буде більш вигідно віддати на аутсорс.



Наші клієнти



та ще 300+ компаній

В чому наша **суперсила**

З 2014 року рекрутимо Senior+ кандидатів, з рідкісним стеком та відбором під ДНК-компанії

Розбираємось в маркетингових інструментах, які збільшують ефективність пошуку в рази

Власна технологія сорсингу – ефективніша за традиційні методи на 70%



В чому наша **суперсила**

Власна CRM-система, яка дає розгорнуту аналітику по кандидатах та швидше обробляє заявки

Вирішуємо бізнес-завдання, а не просто шукаємо кандидата. Підбираємо найкраще рішення, навіть якщо воно не стосується рекрутингу.

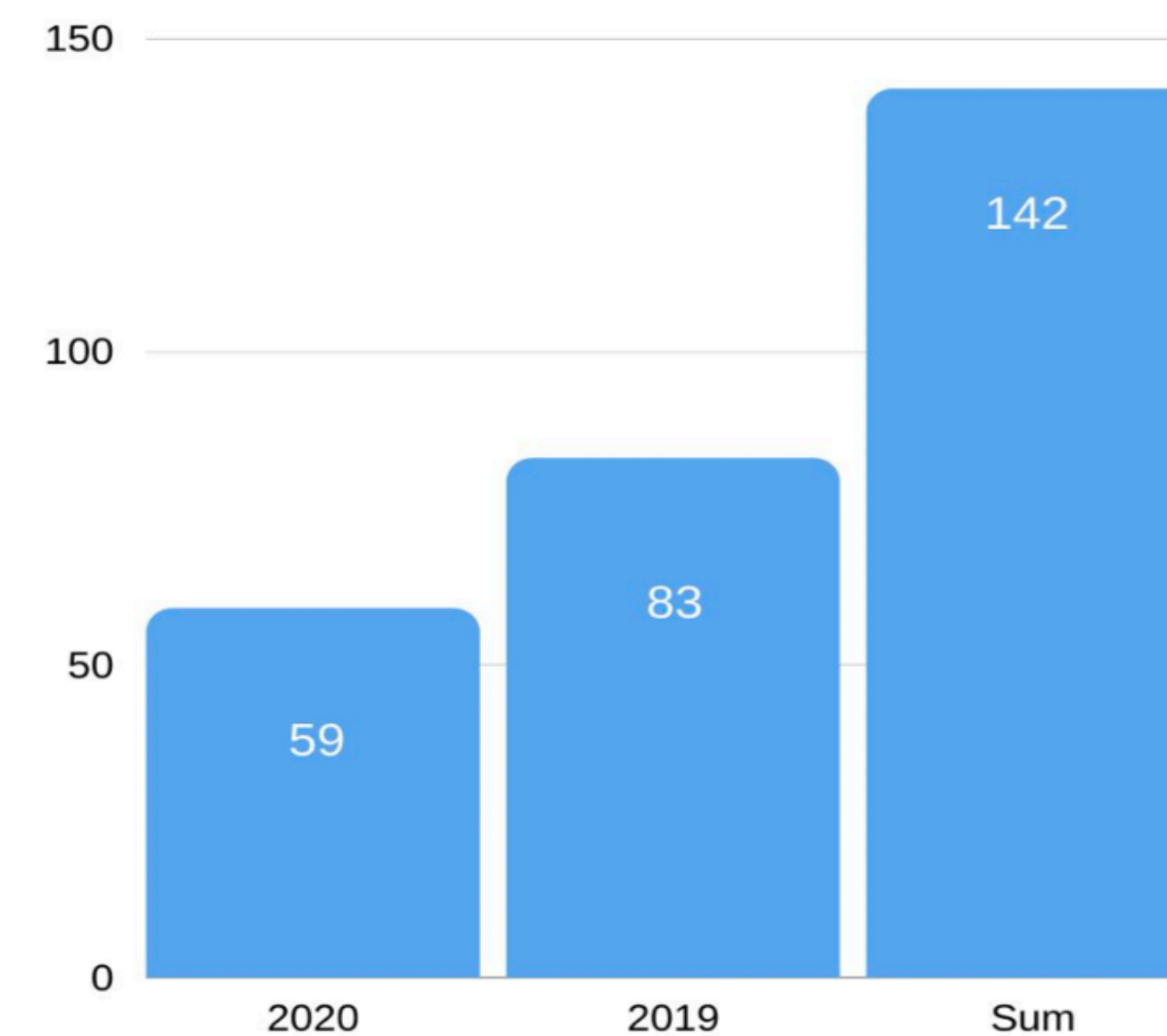
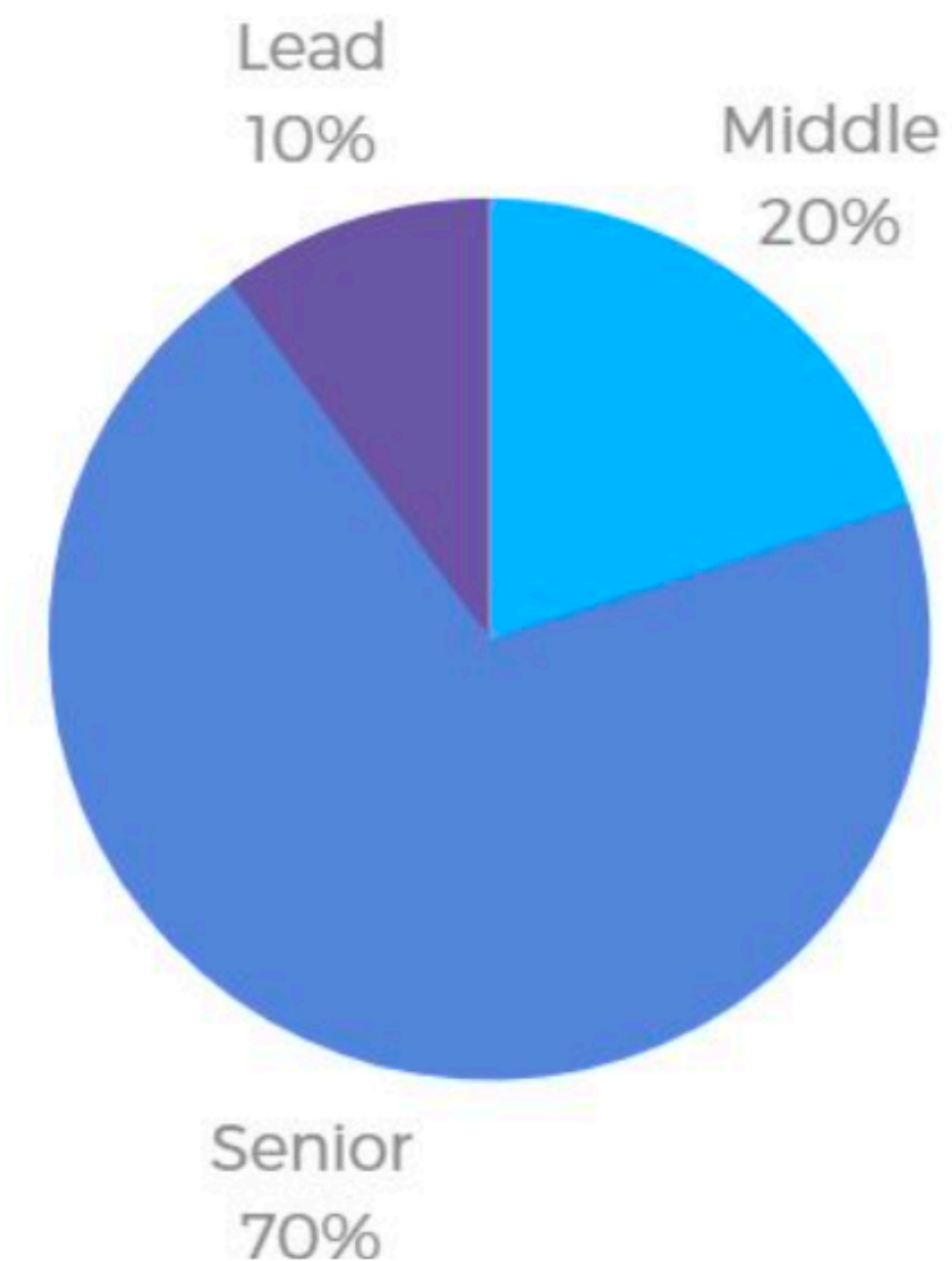
Фокус на пошуку релевантних кандидатів. Ми знаходимо тих, хто впишеться в культуру, і працюватиме довго.

Ком'юніті фріланс рекрутерів і система рекомендацій кандидатів. Допомогає швидше відбирати найкращих.

Наша команда поєднує навички рекрутингу та маркетингу. Тому ми наймаємо найкращих кандидатів швидко та ефективно.

Про нас

- Працюємо з 2014 року
- Головний офіс в Києві
- 500+ людей в Ком'юніті фріланс-рекрутерів
- 14 рекрутерів в команді
- 142 закритих middle-senior-lead вакансії за 2019-2020



успішні вакансії

Основні гравці



Anton
Bogdanov

Rocket Launcher,
founder

Створює нові
продукти і челенджі
для команди



Olha Nizhnyk

CEO, Co-Owner

Допомагає Urpeople
стратегічно рости та
виходити на нові
ринки. Захоплюється
гейміфікацією
процесів



Ed Nazarenko

COO, CMO, Co-
Owner

Фанат списків, чек-
листів і систематизації.
Подружив рекрутинг і
маркетинг всередині
компанії



Alyona
Vorozhko

Recruitment Lead

Вислухає, заспокоїть і
покаже як потрібно
долати челенджі



Evheniia
Udovenko

Team Lead

Допомагає команді
швидко долати
щоденні труднощі.



Bogdan
Kominko

Business Developer

Знаходить класних
клієнтів та презентує
Urpeople на ринку

Рекрутинг Стратегія

Відкриття офісу, формування core team та створення довгострокової HR-бренд та хайринг стратегії

20 % від річної З/П

4 міс гарантія заміни

success fee оплата після успішного закриття вакансії

Рекрутинг Брендинг

Пропозиція «швейцарський-ніж» зі створення та розвитку HR-бренду та системного просування вакансій

18 % від річної З/П

3 міс гарантія заміни

success fee оплата після успішного закриття вакансії

Рекрутинг Маркетинг

Рекрутинговий starter-pack для компаній, що починають усвідомлено працювати з рекрутингом

15 % від річної З/П

2 міс гарантія заміни

success fee оплата після успішного закриття вакансії

Рекрутинг-маркетинг

- Recruitment-marketing team / Sourcing management – lead recruiter + senior + sourcer
 - Креативний опис вакансії + візуальні матеріали + [telegra.ph](https://t.me/telegra.ph)
 - Стратегія комунікації з кандидатом + Candidate Journey
 - Pre-screen and English check
 - Доступ до HRM-system – "швейцарський ніж" для моніторингу процесу роботи
 - **Data-driven recruitment:** 1) Аналіз ринку перед стартом роботи. 2) Планування результатів. 3) Щотижневі звіти про ефективність.
 - Публікація вакансій на сайті
 - Розсилка по базі
 - Просування вакансій в Facebook та Instagram
 - Чек-лист "Структура ефективного інтерв'ю"
 - Marketing Kit для просування вакансій
 - Аудит HR-бренду та Digital-активів
 - Стратегія виходу на ринок та роадмап HR-бренду
 - Розробка HR-лендингу
 - Консультація CEO з HR-брендингу
- Гарантійний період
2 місяці
- Оплата, % від річної З/П
15%
- Етапи оплати
- 50% по факту виходу кандидата
- 50% через 2 місяці, після закінчення гарантії
- *заміна кандидата можлива, якщо він не пройшов гарантійний термін

Рекрутинг-брендинг

- Recruitment-marketing team / **Sourcing management** – lead recruiter + senior + sourcer
- Креативний опис вакансії + візуальні матеріали + telegra.ph
- Стратегія комунікації з кандидатом + Candidate Journey
- Pre-screen and English check
- Доступ до HRM-system – "швейцарський ніж" для моніторингу процесу роботи
- **Data-driven recruitment:** 1) Аналіз ринку перед стартом роботи. 2) Планування результатів. 3) Щотижневі звіти про ефективність.
- Публікація вакансій на сайті
- Розсилка по базі
- Просування вакансій в Facebook та Instagram
- Чек-лист "Структура ефективного інтерв'ю"
- Marketing Kit для просування вакансій
- Аудит HR-бренду та Digital-активів
- Стратегія виходу на ринок та роадмап HR-бренду
- Розробка HR-лендингу
- Консультація CEO з HR-брендингу

Гарантійний період

3 місяці

Оплата, % від річної З/П

18%

Етапи оплати

40% по факту виходу кандидата

60% через 3 місяці, після закінчення гарантії

*заміна кандидата можлива, якщо він не пройшов гарантійний термін

Рекрутинг-стратегія

- Recruitment-marketing team / **Sourcing management** – lead recruiter + senior + sourcer
- Креативний опис вакансії + візуальні матеріали + telegra.ph
- Стратегія комунікації з кандидатом + Candidate Journey
- Pre-screen and English check
- Доступ до HRM-system – "швейцарський ніж" для моніторингу процесу роботи
- **Data-driven recruitment:** 1) Аналіз ринку перед стартом роботи. 2) Планування результатів. 3) Щотижневі звіти про ефективність.
- Публікація вакансій на сайті
- Розсилка по базі
- Просування вакансій в Facebook та Instagram
- Чек-лист "Структура ефективного інтерв'ю"
- Marketing Kit для просування вакансій
- Аудит HR-бренду та Digital-активів
- Стратегія виходу на ринок та роадмап HR-бренду
- Розробка HR-лендингу
- Консультація CEO з HR-брендингу

Гарантійний період

4 місяці

Оплата, % від річної З/П

20%

Етапи оплати

30% по факту виходу кандидата

70% через 4 місяці, після закінчення гарантії

*заміна кандидата можлива, якщо він не пройшов гарантійний термін

Відгуки про нас



Marina Dyomina rated UPPeople - 5★

May 17, 2017 · 🌐

We have been cooperating for several years! The team is very pleased with the work, they always hear the client's wishes and take them into account!



Bob Christof rated UPPeople - 5★

November 19, 2017 · 🌐

There are loads of recruitment companies, but UpPeople has made a significant difference to us. The network of candidates is of high quality, as is their flexibility and dedication.

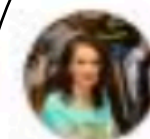
I would recommend them to anyone in the need of IT professionals, love working with them!



Viktor Zavgorodnyuk recommends UPPeople .

February 3 · 🌐

An excellent company that finds and closes applications where others cannot afford it. Recommend!

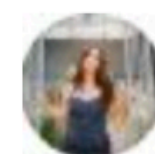


Olga Mamonova We have been working with UPPeople for 2 years. As for the selection and quality of the resume, the guys are great in this matter. It can be seen that they pay attention to the requirements of the company, provide a resume of candidates precisely at the request of the vacancy. I am pleased with the work of UPPeople!

2 g



1



Tonya Ovod rated UPPeople - 5★

November 30, 2017 · 🌐

During the cooperation with the UPPeople team, we managed to select more than 60 Developers. The guys work quickly and efficiently. If you need professionals in the team "for yesterday" with confidence I can tell you that UPPeople will help you with this.

Дивіться більше відгуків на

Clutch

Забудьте про найм «найкращих з найгірших»

Ми закриємо вакансію
найкращим кандидатом, яко
ви полюбите, і запустим
розвиток вашого бренду
роботодавця, щоб ви наймали
дешевше і швидше.

Давайте обговоримо ваше завдання

👉 [Book a call](#)

✉ helga@uppeople.co

📱 +380 95 405 7281